



**Echte
Menschen
Echtes
Leben**



**Wir suchen
Dich!**



MitarbeiterInnen werben MitarbeiterInnen

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
um neue Arbeitskräfte für unser Heim zu gewinnen, setzen wir auf Ihr Urteilsvermögen und Ihre Überzeugungskraft. Sie werden dafür belohnt, im Familien-, Freundes- und Bekanntenkreis das Seniorenheim St. Martin als attraktiven Arbeitgeber zu bewerben. Das ist uns einiges wert*.

**Komm
ins
Team!**



**Werde
Pflege-
fachkraft**



*Seniorenheim St. Martin
Salzburger Str. 29
83329 Waging am See*

***Willkommensprämie =
2.000 € und
*Werbeprämie = 1.000 €**



Noch Fragen?

Wer kann gesuchte Mitarbeiter werben?

Jeder sozialversicherungspflichtig Beschäftigte des Seniorenheimes Waging. Ausgeschlossen sind Heim- und Pflegedienstleitung. Gültig: ab 01.01.2024. Laufzeit: bis auf Weiteres.

Ist die Prämie steuerfrei?

Nein, leider ist die Prämie lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig. Die Auszahlung erfolgt somit brutto.

Für welche Berufsgruppen wird die Prämie bezahlt?

Die Prämie wird ausschließlich für aktuell gesuchte, neue Mitarbeiter, ab einer vertraglich vereinbarten wöchentlichen Arbeitszeit von mind. 19,5 Stunden, in allen Bereichen bezahlt.

Wann werden die Prämien ausbezahlt?

Nach 6 Monaten ununterbrochener Beschäftigung des neuen Mitarbeiters im Seniorenheim St. Martin erhalten beide die ersten 50 % der Prämie, nach weiteren 7 Monaten erhalten beide die zweiten 50 %, jeweils mit der nächstmöglichen Gehaltsabrechnung, ausbezahlt. Erfolgt eine Unterbrechung der Tätigkeit des neuen Arbeitnehmers (z.B.: Beschäftigungsverbot, Mutterschutz oder Langzeiterkrankung,..) verschiebt sich auch der Auszahlungszeitpunkt der Prämie an den Mitarbeiter entsprechend. Endet das Arbeitsverhältnis des neuen Arbeitnehmers innerhalb der ersten 13 Monate, kommt die zweite Prämie nicht zur Auszahlung und die erste Prämie muss zurück erstattet werden. Eine rückwirkende Prämienzahlung ist nicht möglich.

**Weitere Fragen? Gerne, an die Heimleitung unter:
Telefon: 08681/ 696-431 oder per Email:
hubert.sailer@seniorenheim-waging.de**

Wir bieten derzeit, neben einem guten Arbeitsklima:

- Hilfe bei der Wohnungssuche (besonders für neue Mitarbeiter)
- Eine sichere und systemrelevante Anstellung in kommunaler Trägerschaft
- Tarifliche Bezahlung (TVöD) + arbeitgeberfinanzierte, betriebliche Altersvorsorge (ZVK) + tarifgebundenen Urlaub + Schicht-/Pflegezulage + 13. Monatsgehalt, + Jubiläumsgeld...
- MitarbeiterInnen werben MitarbeiterInnen (Willkommens- und Werbeprämie!)
- Vermehrter Einsatz von Leiharbeitern während der Haupturlaubszeit
- Einspringbonus/-prämie (Gutschein)
- Haus- und Anerkennungsprämien für Gerontopsych. Weiterbildung
- Systematische Einarbeitung, flache Hierarchie und Wege & Mitgestaltung der Arbeitsabläufe
- Bezahltes Büchergeld für Auszubildende
- Flexible Arbeitszeitmodelle + Mitsprache bei der Dienstplangestaltung
- Arbeitskleidung wird gestellt und gewaschen
- Mitarbeiter-Events und Ausflüge
- JobRad
- Wöchentliche In-House-Rückenschule/-Yoga
- Weiterbildung/ Aufstiegsmöglichkeiten
- Günstige Gemeinschaftsverpflegung mit hohem BioRegio-Anteil
- Kostenfreie, alkoholfreie Getränke
- Vorrangige Vergabe Pflegeplatz für Familienangehörige (wenn möglich)

Wir, das gesamte Seniorenheim-Team, bedanken uns für deine Unterstützung, heißen Sie herzlich willkommen und freuen uns auf gute Zusammenarbeit !

Dieses ausgefüllte Formular muss der neue Bewerber zusammen mit seinen aussagefähigen Bewerbungsunterlagen in der Seniorenheim-Verwaltung oder in der Personalstelle (Rathaus Waging) einreichen:

Angaben zum Mitarbeiter des Seniorenheim St. Martin:

.....
Name, Vorname

.....
Personalnummer

.....
Abteilung / Wohnbereich

.....
Datum / Unterschrift Mitarbeiter

Angaben zum Bewerber:

.....
Name, Vorname, Geburtsdatum

.....
Straße, Hausnummer

.....
PLZ, Ort

.....
Bewerbung auf die Stelle zum/ zur

.....
Datum, Unterschrift Bewerber